

Tribuna do Asseio

ESPECIAL ASSEIO E CONSERVAÇÃO



Filiado a



UNião GERAL DOS TRABALHADORES

Jorn. Resp. - Isabel D'Amico - MTB: 12.093

Boletim Informativo do SIEMACO-SP - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA DE SÃO PAULO

Presidente: Moacyr Pereira

Sede: Al. Eduardo Prado, 648 - Sta Cecília
S. Paulo - CEP 01218-010 - Fone 3821-6444

Subsede S. Amaro: R. Dr. Carlos Augusto de Campos, 165
São Paulo - CEP 04750-060 - Fone: 5521-9108

Site: www.siemaco.com.br
E-mail: siemaco@siemaco.com.br

JUN-08 - 60.000 exp.

Terceirização

A terceirização, prática de contratação, via prestação de serviços, de empresas especializadas em atividades específicas, é uma tendência mundial que no Brasil ganhou força a partir do final dos anos 80, alastrando-se em praticamente todos os setores da economia brasileira.

Hoje o tema tem sido motivo de debates acalorados acerca de uma possível regulamentação. Além dos Projetos de Lei que encontram-se em tramitação no Congresso Nacional, notadamente os de números 4.302/98 do Poder Executivo, 4.330/04 do Deputado Sandro Mabel e 1.621 do Deputado Vicentinho, também o Ministério Trabalho formou um Grupo de Trabalho integrado por representantes das Centrais Sindicais (sou um dos representantes da UGT-União Geral dos Trabalhadores), das Confederações Patronais e do Ministério do Trabalho com o objetivo de debater o assunto e elaborar um novo projeto de lei, que seja capaz de aproximar as correntes antagônicas e viabilizar sua aprovação.

O conceito de terceirização de serviços tendo sido desvirtuado, sendo utilizado sistematicamente como mera intermediação de mão-de-obra. São sistemas distintos: terceirização deve ser compreendida por fornecimento de serviços através de empresa especializada, que tem sob seu controle a gestão administrativa e operacional da mão-de-obra, equipamentos, materiais e produtos, possibilitando que o contratante concentre todas as suas energias e esforços em sua atividade principal. Já no sistema de intermediação de mão-de-obra, ao invés de serviços especializados, é fornecida apenas e tão-somente a mão-de-obra, ficando a gestão administrativa e operacional a cargo do contratante. Em muitos casos, pode-se observar que a responsabilidade, inclusive sobre os equipamentos, materiais e produtos também ficam a cargo do contratante.

Ambos os sistemas são passíveis de falhas e desvirtuamento, porém entendo que a intermediação de mão-de-obra da forma como vem sendo utilizada dá margem para críticas mais pesadas, mostrando a necessidade de se intervir nesse processo no sentido de se regulamentar a Terceirização que, sem dúvida

alguma pode ser um instrumento de modernidade administrativa, com respeito ao direito dos trabalhadores e geração de empregos.

A terceirização não pode ser encarada como um "modismo", ou como um mero instrumento de redução de custos, mas sim como um enfoque estratégico, capaz de se integrar às ações da contratante colaborando na conquista do sucesso



Moacyr Pereira

no desenvolvimento do negócio principal.

A Terceirização pode, sim, ser um excelente instrumento de redução de custos, porém, esta redução não pode estar focada na diminuição de salários, benefícios e encargos do contratante, pois essa visão desencadeia justamente num dos fatores de "precarização", inclusive nas condições de trabalho, motivo justo de reclamação do conjunto do movimento sindical.

Quando se fala em redução de custos, está se focando o desgaste administrativo e operacional que o contratante pode deixar de assumir em determinadas atividades, como por exemplo: concentração de recursos humanos na gestão administrativa e operacional da mão-de-obra, pesquisa, compra, administração e manutenção de bens e equipamentos, além de produtos e materiais.

Existem outros aspectos importantes no conjunto do sistema de Terceirização. A idoneidade da empresa contratada, sua origem, patrimônio e garantias são fatores determinantes na hora da

decisão de se entregar à outra empresa serviços que farão parte do conjunto do produto final do contratante.

Nosso setor abriga em todo o Brasil em torno de 1,5 milhão de trabalhadores, todos formais, ou seja, com carteira de trabalho registrada, que recebe mais de R\$ 7,5 bilhões de salários anuais, mais de R\$ 1 bilhão de vales-refeição e cestas básica e mais de R\$ 1,5 bilhão de vales-transporte. Em impostos, o setor recolhe aos cofres públicos mais de R\$ 5 bilhões em INSS, FGTS e outros.

São 105 entidades sindicais, 6 federações estaduais e uma federação nacional, a Fenascon – Federação Nacional dos Trabalhadores em Serviços, Asseio e Conservação, Limpeza Urbana, Ambiental e Áreas Verdes, a qual tenho a honra de ser o atual presidente – e uma recém criada confederação nacional, a Contrapres – Confederação Nacional dos Trabalhadores em Empresas Prestadoras de Serviços a Terceiros, sob a liderança do deputado federal Roberto Santiago.

Organizar com eficiência os trabalhadores terceirizados é buscar a clareza contratual entre as partes envolvidas. Aos trabalhadores terceirizados interessam salários dignos que tenham a contrapartida, a execução de habilidades desenvolvidas especificamente para os serviços que lhes são exigidos.

A terceirização que protege e respeita os direitos de todos os trabalhadores, terceirizados ou não, que dá segurança jurídica para quem contrata e oportunidade de mercado para as prestadoras é que deverá prevalecer nesse mercado globalizado.

Moacyr Pereira é presidente do SIEMACO – SP sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Prestação de Serviços de Asseio e conservação e Limpeza Urbana de São Paulo, presidente da FENASCON - Federação Nacional dos Trabalhadores em Serviços, Asseio e Conservação, Limpeza Urbana, Ambiental e Áreas Verdes, Secretário de Finanças da UGT - União Geral dos Trabalhadores e Membro do GT - Grupo Tripartite de Terceirização que discute a regulamentação do setor.

MEXEU COM VOCÊ, MEXEU COM O SIEMACO

DALKIA AMBIENTAL DESCASO CONTINUA

Mesmo depois de ser denunciada e convocada para uma mesa redonda no **Ministério do Trabalho**, a **Dalkia Ambiental** continua demonstrando total falta de respeito aos trabalhadores da **Santa Casa de São Paulo/Unidade Santa Cecília**. Durante a mesa redonda, a empresa havia se comprometido a entregar o vestiário feminino em maio, o que não ocorreu. Vale lembrar que as obras só tiveram início após a fiscalização e pressão do **SIEMACO** que comprovou que os trabalhadores não tinham local para tomar banho após o expediente e, assim que a reforma for concluída, eles passarão a ter esse direito. O mesmo vale para o refeitório, que também está passando por obras após o sindicato denunciar suas péssimas condições. O **SIEMACO** também está de olho nos apontamentos errados nos holerites dos companheiros: a empresa desconta valores de faltas sem que o trabalhador tenha faltado e para fazer o reembolso de seu próprio erro demora um tempo absurdo. Se isso está acontecendo com você, denuncie pelo telefone **3821-6444**, no setor de Assessoria o mais rápido possível para tomarmos as providências necessárias para acabar com essa falta de respeito e descaso com os trabalhadores.

CODEP

Devido aos constantes atrasos nos pagamentos e benefícios dos trabalhadores da **AMBEV**, a empresa perdeu o contrato. Quando isso ocorreu os companheiros já estavam com salários atrasados a dois meses e agora estão também sem receber as verbas rescisórias. O sindicato já está tomando as providências para que os trabalhadores não fiquem no prejuízo.

MOSCA

Somente após cobrança do **SIEMACO** é que os trabalhadores que prestam serviços no **Hospital do Mandaqui** puderam realizar as eleições de **CIPA** e assim discutir as soluções para as questões de saúde e de segurança no trabalhador no setor. A **CIPA** existe por força de lei e toda empresa é obrigada a formar uma comissão, com representantes da empresa e dos empregados, eleitos por todos os trabalhadores.

MONTE AZUL

Os trabalhadores dos **CEUs Atlântica, Perus e Pêra Marmelo** reclamaram ao sindicato que a empresa não paga a cesta-básica no período de gozo de férias. Entramos em contato com a empresa que se comprometeu a regularizar a situação. Se você também não recebeu seu benefício, denuncie para o **SIEMACO**.

TB

O sindicato fiscalizou as dependências do **Metrô** e constatou que a empresa está fazendo o desconto indevido do vale-refeição e que os trabalhadores que prestam serviços na copa estão com o enquadramento sindical irregular. Estamos de olho!

LYNCRA

Após fiscalização, o sindicato constatou que os trabalhadores do **CONAE Angélica/CONAE Santa Cruz/Secretaria Municipal de Educação** estão recebendo o vale transporte e o vale-refeição com valor menor que o determinado pela lei. O sindicato entrou em contato com a empresa, que se comprometeu a pagar as diferenças. O problema agora é que os trabalhadores não estão recebendo os holerites há 2 meses e por isso não têm como ficar sabendo se a empresa está ou não cumprindo o prometido. Já estamos agendando uma reunião com a empresa para que a situação seja regularizada de uma vez.

CB SERVIÇOS

Após fiscalização, o sindicato constatou que a empresa **CB SERVIÇOS**, contratada da rede de **hipermercados Extra** vem atuando de forma totalmente ilegal com os trabalhadores, contratando-os como temporários sem pagar os benefícios, só os registrando após 90 dias trabalhados.

MILLENUM SERVIÇOS GERAIS

Em visita aos setores atendidos pela empresa, o sindicato constatou várias irregularidades: pagamento da cesta-básica incluso no holerite, desconto indevido da cesta-básica e falta de pagamento do vale-refeição. Como se tudo isso fosse pouco, a empresa na escala 5X1 não paga os 100% de hora extra e não dá como folga o feriado trabalhado.

A.TONANNI

Os trabalhadores dos **CEUs PAZ, Meninos e Butantã**, além de outros setores, denunciaram que a empresa, quando dá férias, não faz os pagamentos na data devida. Entramos em contato com a empresa que se comprometeu a regularizar a situação.

Lembramos que o pagamento das férias deve ser feito dois dias antes da saída do trabalhador, conforme determina nossa **Convenção Coletiva de Trabalho**, que é para ser cumprida. Se você está saindo de férias e não recebeu, ligue para o sindicato e denuncie!

LIMTER

Depois de fiscalização no **SESC Belenzinho** e **SESC Odonto**, o sindicato constatou que a cesta-básica fornecida estava incompleta, faltando uma série de itens. A empresa ficou de regularizar a situação mas o sindicato constatou que as cestas são montadas em um posto e a irregularidade continua. Estamos de olho!

CLAER

Continua a enrolação: todo mês o sindicato tem que paralisar a **subprefeitura da Penha** para que os responsáveis pela empresa façam o pagamento dos trabalhadores. Até quando essa empresa vai continuar ferrando seus trabalhadores?

ART LIMP

A empresa estava pagando o vale-refeição com o valor fixo de R\$ 60,00 mensais, o que é inferior ao **R\$ 3,41 por dia** determinado pela **Convenção Coletiva de Trabalho**. Contatamos a empresa que ficou de regularizar a situação dos trabalhadores do **Centro Cultural Vergueiro**, pagando a diferença em parcelas. Mas ela só cumpriu no primeiro mês e em junho já deixou de fazer os pagamentos. Isso é um descaso com o trabalhador e estamos agendando uma nova reunião com a empresa. Se o problema não for resolvido, vamos tomar as providências necessárias.

ARCOLIMP

No **IML Central** a empresa não está pagando aos trabalhadores a insalubridade de acordo com a lei, ou seja 40%, e também não fornece aos trabalhadores tiquetes-refeição. O fornecimento do tiquetes-refeição (cláusula 13ª da convenção coletiva) também não ocorre aos trabalhadores que prestam serviços na **DAP-Depto da Polícia Civil**. O sindicato já marcou uma mesa-redonda na **DRT-Central** para discutir com a empresa todas essas irregularidades.

GRAMAPLAN

Os trabalhadores que prestam serviços a **Gramaplan na Academia de Polícia Barro Branco**, ou seja, bem nas barbas da polícia e em diversos setores estão reclamando que a empresa não está pagando férias no prazo legal, não repassou as diferenças salariais dos meses de fevereiro e março e que não paga a cesta básica no período de férias conforme garantido na nossa **CCT**. Estamos providenciando reclamação junto aos órgãos competentes e não vamos tolerar essa sacanagem com os trabalhadores.

Patrimonial

A empresa perdeu o contrato no **TRT-Consolação** no dia 30 de abril. Quando isso aconteceu, forçou os trabalhadores a pedirem demissão e ainda não quitou as verbas rescisórias. Até quando essas licitações com critérios prejudiciais, inclusive ao **Poder Público**, estarão fazendo efeitos na classe trabalhadora e nos cofres mantidos por nós?

Grupo Futura

Mais uma empresa que perdeu o contrato em outro órgão público, este no **TRF Paulista** no dia 30 de maio e até o momento não quitou as verbas rescisórias dos trabalhadores. Isso é um exemplo claro de quem licita mal e insiste em não solicitar Certidão de Regularidade no sindicato da categoria.

CASOS RESOLVIDOS

WHITENESS

Os trabalhadores que prestam serviços na **OESP – Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo** - denunciaram que a empresa estava pagando o vale-transporte com valor menor do que determinada a legislação trabalhista. Pressionamos a empresa e no 5º dia útil de junho as diferenças foram pagas e lançadas nos holerites.

LIMPLUS

A empresa vinha atrasando constantemente o vale-transporte, a cesta-básica e os salários dos companheiros da **Aba Motors (Concessionária Chevrolet)**. O **SIEMACO** informou o contratante através de ofício as irregularidades e o contrato foi encerrado.

CIPA

Atenção contratantes e contratadas

A **CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes** existe por força da lei e toda empresa que mantém a partir de 20 funcionários em algum setor, é obrigada a formar uma comissão, constituída por representantes da empresa e dos empregados,

eleitos por todos os trabalhadores.

Mas, algumas vezes, por insistência da contratante, são realizadas **CIPAs** integradas, com representantes de diferentes funções, o que é ilegal. As eleições devem ser realizadas por setor e por categorias e a

documentação do processo eleitoral deve ser, obrigatoriamente, protocolada no sindicato.

Se você tem dúvidas sobre isso ou sua empresa não realiza eleições de **CIPA**, entre em contato com o **SIEMACO** pelo telefone 3821-6444.

CIPAS REALIZADAS

A diretoria acompanhou as seguintes CIPAs realizadas:

INTERATIVA SERVICE

Setor: CEU Jaçanã
Data: 25 de abril
Titular
Marcela Araújo

Suplente
Fabiana Batista Alves

BASE GRUPO SERVIÇOS

Setor: Corinthians
Data: 22 de abril

Titular
Valdeires Xavier Barbosa Costa

Suplente
José Erimatéia da Silva

Setor: Faculdade Anhembi Morumbi
Data: 23 e 24 de abril

Titular
Maria do Socorro Araújo Reis
Carmem Silva dos Santos

Suplente
Cícero Domingos Gusmão
Nelson Almeida de Souza

Setor: Anhembi Morumbi Campus V.Olimpia
Data: 24 de abril

Titular
Denise Gemmi
Joelma Trindade

Suplente
Sueli Silva Moreira
Rafael Mendes de Jesus

VOITH SERVIÇOS

Setor: fábrica
Data: 4 de fevereiro

Titular
José Carlos Guardarin
Maria Donizete Gomes
Merenilton Pereira Lima
Noemi Monteiro Salustino Paulino

Suplente
Aparecido da Silva
João Leite da Cunha
Alceni Maria dos Santos
Rudival Alves da Silva

Sistema Quatro

Setor: Eletropaulo Tabatinguera
Data: 29 de fevereiro

Titular
Cláudio Souza Alves

Suplente
Silvania Barbosa Borges

Setor: Eletropaulo Serviços
Data: 29 de fevereiro

Titular
Maria Adenilcep. dos Santos

Suplente
Gilmar R. Soares

Setor: Eletropaulo Vila Ollimpia
Data: 29 de fevereiro

Titular
Ricardo José de Oliveira

Suplente
Cleumar Alves de Castro

Maxbrill Services

Setor: Hospital e Maternidade Interlagos
Data: 17 e 18 de março

Titular
Judite da Silva A.S. Carvalho

Suplente
Jovenilda Maria R. Araújo

Setor: Hospital Regional Sul
Data: 19 e 20 de março

Titular
Moacir Raimundo Candido de Almeida
Leandro Souza Santos

Suplente
Joana Maria do Nascimento Costa
Cirleide dos Santos

TEJOFRAN

Setor: escritório da empresa
Data: 14 de fevereiro

Titular
Eliane Fernandes

Suplente
Rogério Redigolo

Setor: L´Oreal
Data: 31 de janeiro

Titular
Valdemaria da Silva Pereira

Suplente
Sueli Soares

EPS- Empresa Paulista de Serviços

Setor: Aeroporto de Congonhas
Data: 8 de fevereiro

Titular
Angélica Leite de Freitas
Maurício Moreno da Silva
José Severino da Silva
Arlete Gomes V. da Conceição

Suplente
Jorge Maciel da Silva
Maria do Socorro Souza
João Francisco de A.Netto
Lucineide Félix da Silva

BRASANITAS

Devido ao exagerado descaso por parte da gestora do contrato, Cristina Yurikhon Ijashi Capelli, com os trabalhadores da C.E.F. Largo da Concórdia e com o SIEMACO, a CIPA teve que ser realizada dia 20 de fevereiro fora do setor, no meio da rua., como mostra as foto.

Titular
Denise Souza dos Santos

Suplente
Ângelo Gil Soares Madeira



EPS realiza SIPAT

A EPS - Empresa Paulista de Serviços realizou de 17 a 20 de março, no Shopping Interlagos, sua SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho. Durante o evento, os trabalhadores tiveram a oportunidade de ouvir palestras e debater sobre os seguintes temas: Educação Ambiental, DST/AIDS, Acidentes Domésticos e Qualidade de Vida/Controle Emocional.

SIEMACO participa de Ato pela Redução da Jornada de Trabalho

O SIEMACO/SP participou dia 28 de maio do Ato pela Redução da Jornada de Trabalho organizado pelas centrais sindicais UGT, CUT, Força Sindical, CGTB, CTB e NCST em todo o país. Considerada um sucesso pelos dirigentes das centrais sindicais, o "Dia Nacional de Lutas e Mobilizações pela Redução da Jornada de Trabalho e pela Ratificação das Convenções 151 e 158 da Organização Internacional do Trabalho" teve o objetivo de conscientizar a população e sensibilizar o Congresso Nacional a aprovar o Projeto de Emenda Constitucional (PEC) 393/01, medida que visa a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem redução de salários.

Desde o início da mobilização, o companheiro José Moacyr Pereira, presidente

do SIEMACO/SP e diretor da UGT participou ativamente das ações conjuntas que foram desenvolvidas pelas centrais sindicais e, juntamente com a diretoria do sindicato, trabalhou para coletar o maior número possível de assinaturas do abaixo-



assinados, entregues dia 4 de junho em Brasília aos presidentes da Câmara e do Senado. Somente em São Paulo, junto às categorias que representa, o SIEMACO coletou mais de 40 mil assinaturas, comprovando que os trabalhadores compreendem que a redução da jornada de trabalho sem a redução dos salários significa mais ofertas de vagas de empregos.

SIEMACO/SP na luta pela preservação do meio ambiente

Discutir soluções para as questões ambientais, como a preservação do meio ambiente, desenvolvimento sustentável e fontes de energia, têm sido foco das ações do SIEMACO/SP. Para que o tema possa ser debatido com o maior número possível de pessoas, o SIEMACO/SP promoveu dia 16 de maio, o Seminário Lixo Urbano, Energia Limpa e Desenvolvimento Local.

O encontro teve por objetivo promover a reflexão sobre a produção e destinação do lixo urbano, as emissões de carbono e a sustentabilidade do planeta frente às necessidades de desenvolvimento das cidades e de melhoria da vida dos trabalhadores deste setor; construir diretrizes de



políticas públicas que respondam a essas preocupações e anseios; subsidiar a ação de políticas

públicas locais com foco no desenvolvimento social e ambientalmente sustentável.

O seminário contou com a participação de Moacyr Pereira, presidente do SIEMACO/SP, Roberto Santiago, deputado federal (PV/SP), Ricardo Patah, presidente da UGT - União Geral dos Trabalhadores, Izabel Cristina Galbiatti Vespa, mestre em Energia na Agricultura - UNESP e Especialista em Educação Ambiental e Recursos Hídricos - USP, Elisabeth Grimberg, coordenadora da Área de Ambiente Urbano do Instituto Pólis de Estudos, Formação e Assessoria em Políticas Sociais e Weber Ciloni, diretor do Departamento de Limpeza Urbana de São Paulo - LIMPURB.

EXCURSÃO PARA A COLÔNIA DE FÉRIAS

Os companheiros da BRASANITAS, dos setores metrô linha Leste/Oeste e Oficina de Manutenção CPTM Brás; da LIMP 3000, do setor RRJ Transporte de Valores e da PROACTIVA, do Campo de Marte estiveram com a diretoria do SIEMACO dia 18 de maio na nossa colônia de férias, Pousada Pé na Areia, em Bertioga para uma excursão das mais animadas. Faça como esses companheiros e associe-se também ao nosso sindicato. A próxima excursão pode ser na sua empresa! Ligue 3821-6444 e informe-se.

