

# SIEMACO ASSEIO E CONSERVAÇÃO

# TRIBUNA DO ASSEIO



BOLETIM INFORMATIVO DO SIEMACO-SP - SINDICATO DOS  
TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS  
DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA DE SÃO PAULO

Fevereiro 2014

Filiado a



## SIEMACO CONQUISTA 8,61% DE REAJUSTE PARA TRABALHADORES EM ASSEIO.

## BENEFÍCIO NATALIDADE UMA NOVA CONQUISTA DO SIEMACO PARA OS TRABALHADORES

Pag.2

**SIEMACO ELEGE  
REPRESENTANTE  
NO CONSELHO  
PARTICIPATIVO  
MUNICIPAL**

Pag.3

**MEXEU COM VOCÊ,  
MEXEU COM O SIEMACO**

Casos e descasos  
com o trabalhador

Pag.4

**SAÚDE  
E SEGURANÇA**

Eleições da CIPA  
em diversos setores

Pag.6

**CENTRAL DE  
CURSOS SIEMACO**

Cursos de capacitação,  
inglês e informática com  
matrículas abertas

Pag.8



# CONFIRA COMO FICARAM OS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS E DEMAIS FAIXAS SALARIAIS.

TABELA DE PISOS SALARIAIS JANEIRO 2014	Valores Atuais
Piso Salarial Mínimo	R\$ 820,00
Copeira	R\$ 843,90
Limpador de Vidros	R\$ 927,56
Recepcionista	R\$ 918,87
Porteiro / Controlador de Acesso / Assemelhado	R\$ 995,93
Auxiliar de Departamento Pessoal	R\$ 918,87
Zeladoria em Próprios Públicos	R\$ 1.082,75
Dedetizador / Assemelhado	R\$ 980,78
Técnico em Desentupimento	R\$ 1.106,17
Auxiliar em Desentupimento	R\$ 820,00
Auxiliar de Manutenção	R\$ 870,51
Demais Funções	R\$ 870,51
Hidrojatista ( Pressão Acima de 4.000 psi )	R\$ 1.060,88
Operador de Varredeira Motorizada	R\$ 1.210,19
Operador de Vácuo	R\$ 1.210,19

VALORES DOS BENEFÍCIOS – 1º JANEIRO/2014	Valores
CESTA BÁSICA	R\$ 81,33
TÍQUETE REFEIÇÃO (Valor Unitário)	R\$ 9,10
PPR - Programa de Participação nos Lucros e/ou Resultados	R\$ 205,00

## REAJUSTE DOS TRABALHADORES DO ASSEIO E CONSERVAÇÃO FICA BEM ACIMA DOS SALÁRIOS MÍNIMO

O novo salário mínimo nacional teve reajuste de 6,78% passando para R\$ 724,00 e o piso estadual foi reajustado para R\$ 810,00, um aumento de 7,3%. O reajuste conquistado pelo Siemaco para categoria foi de 8,61%, o que representa 18% acima do piso estadual e 27% do piso nacional.

## FIQUE ATENTO!

Confira como devem ser aplicados o percentual de reajuste nas demais faixas salariais

- Reajuste de 8,61% para os demais empregados, cujas funções não façam parte do quadro de salários normativos e que recebam até o valor de R\$ 1.640,00.

- Quem ganha de R\$ 1.640,01 até R\$ 4.363,85, o reajuste salarial será escalonado da seguinte forma:

a) aplicar 8,61% sobre a parcela salarial até R\$ 1.640,00;

b) aplicar 5,74% sobre a parcela salarial entre R\$ 1.640,01 e R\$ 4.363,84;

O reajuste salarial total será a soma do resultado de (a) + (b) sobre o salário recebido em 31.12.13.

### Entenda o Cálculo, exemplo:

a) Salário em 31.12.13 = R\$ 2.000,00.

b) R\$ 1.640,00 x 8,61% = R\$ 141,20;

c) (R\$ 2000,00 – R\$ 1640,00) = R\$ 360,00 x 5,74% = R\$ 20,66

**Resultado: (a) R\$ 2.000,00 + (b) R\$ 141,20 + (c) R\$ 20,66 = R\$ 2.161,86**

- Para quem ganha acima de R\$ 4.363,85, o reajuste será da seguinte forma:

a) aplicar 8,61% sobre a parcela salarial de R\$ 1.640,00;

b) aplicar 5,74% sobre o valor de R\$ 2.723,84, correspondente a parcela salarial entre R\$ 1.640,00 menos R\$ 4.363,84;

c) aplicar 5,58% sobre a parcela salarial superior a R\$ 4.363,65;

O reajuste salarial total será a soma do resultado de (a) + (b) + (c) adicionado ao salário recebido em 31.12.13.

### Entenda o Cálculo, exemplo:

a) Salário em 31.12.13 = R\$ 5.000,00.

b) R\$ 1.640,00 x 8,61% = R\$ 141,20;

c) (R\$ 4363,84 - R\$ 1.640,00) = R\$ 2.723,84 x 5,74% = R\$ 156,35;

d) (R\$ 5.000,00 – R\$ 4.363,84) = R\$ 636,16 x 5,58% = R\$ 35,50;

**Resultado: (a) R\$ 5.000,00 + (b) R\$ 141,20 + (c) R\$ 156,35 + (d) R\$ 35,50 = R\$ 5.333,05**

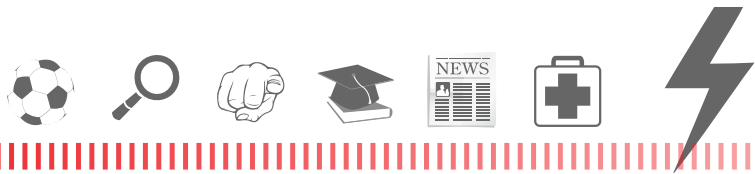
- Os benefícios também foram reajustados em 8,61%, com exceção do tíquete refeição que teve reajuste de 30%, passando de R\$ 7,00 para R\$ 9,10. O PPR passará para R\$ 205,00 pagos em duas parcelas (10/06/14 e 10/01/15).

### Benefício Natalidade

A Assistência Familiar Natalidade é mais uma conquista do Siemaco-SP. Todo filho (a) de trabalhadores em Asseio, nascidos a partir de 1º de fevereiro, tem direito ao benefício no valor de R\$ 570,00, pago em parcela única, mediante apresentação da certidão de nascimento na empresa para que a mesma possa tomar as devidas providências.

### CASO NÃO TENHA RECEBIDO O SALÁRIO E BENEFÍCIOS REAJUSTADOS. DENÚNCIE AO SIEMACO

SEDE: Alameda Eduardo Prado, 648 - Santa Cecília - Tel.: 3821-6444  
SUBSEDE: Rua Dr. Carlos Augusto de Campos, 165 - Santo Amaro - Tel: 5521-9108



## SINDICATOS COBRAM AGILIDADE PARA A MUDANÇA DA SEDE DO C.R.S.T./LAPA

O Siemaco-SP, representado pelo membro do Conselho, Wanderson Donizete, juntamente com os sindicatos Sintratel, Comerciários, Costureiras, Eletricitários e Radialistas, que compõem o conselho gestor do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (C.R.S.T./Lapa), se reuniram no dia 17 de dezembro, na Secretaria Municipal de Saúde, para cobrar agilidade na estruturação da nova sede do C.R.S.T. Lapa.

Durante a reunião, o Sr. Ricardo Menezes, representante da Secretaria Municipal de Saúde, explicou quais os problemas que estão tendo para concluir o contrato de aluguel do novo imóvel,

porém é preciso agilidade, pois o imóvel atual apresenta uma série de problemas.

Na reunião, foi cobrado também um posicionamento com relação ao Galpão da Rua Carlos Weber, onde será construída a futura sede própria do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador Lapa. As obras não tiveram início ainda, pois há um processo do Ministério Público com relação a um condomínio vizinho ao Galpão. A Secretaria Municipal de Saúde se comprometeu a verificar o status do Processo com o Departamento Jurídico e informar aos membros do C.R.S.T. Lapa.



### SIEMACO TEM REPRESENTANTE NO CONSELHO PARTICIPATIVO MUNICIPAL

O assessor do Siemaco, Douglas Pereira da Silva, o “Tota”, foi eleito dia 8 de dezembro membro do Conselho Participativo Municipal pela subprefeitura de Santana. Residente no bairro de Lauzane Paulista, na condição de conselheiro, Tota e os demais eleitos tem como função exercer o controle social, assegurando a participação da sociedade no planejamento e fiscalização das ações e gastos públicos nas regiões, como também sugerir ações e políticas públicas nos territórios.

O Conselho Participativo Municipal é um organismo atuante em cada uma das 32 subprefeituras da cidade de São Paulo, sendo formado exclusivamente por representantes da sociedade civil eleitos pelos moradores do município. O número de conselheiros varia de acordo com a distribuição da população das subprefeituras e seus distritos.

# mexea com você,



## CASOS RESOLVIDOS

### EMPRESA: THIVAL

Setor: TRT-Consolação / TRT-Galpão / TRT-Rio Branco / Fórum Trabalhista Milenium

Em fiscalização realizada em diversos setores da empresa, foi constatado pelo sindicato que os trabalhadores ainda não haviam recebido os benefícios de Cesta Básica, Tíquete Refeição e Vale-Transporte. Como se não bastasse, constatou-se também o não pagamento do PPR referente ao período de Julho à Dezembro/2013, que deveria ter sido efetuado no dia 10 de janeiro 2014, conforme consta na cláusula 11ª da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

Somente com a ação rápida do sindicato e paralisações nos postos de trabalho, a empresa regularizou o pagamento dos benefícios e comunicou que o pagamento referente ao PPR, será quitado até 10/02/2014. A proposta foi apresentada aos trabalhadores que aceitaram.

### EMPRESA: Central Sistema de Limpeza LTDA

Setor: Viação Bola Branca

O Siemaco constatou irregularidades quanto ao pagamento da cesta básica e o fornecimento de uniformes aos trabalhadores que prestam serviços na Viação Bola Branca. Contrariando a cláusula 12 da nossa Convenção Coletiva de Trabalho, a empresa não está pagando a cesta básica aos trabalhadores que apresentam atestado médico justificando a ausência. Além disso, os novos contratados só recebem o benefício após o 3º mês trabalhado.

Quanto aos uniformes dos trabalhadores, o sindicato verificou que estão totalmente deteriorados e sem condições de uso.

Com ofício enviado a empresa e após várias tentativas de contato, o Siemaco entrou em contato com a Superintendência Regional do Trabalho, agendando uma mesa redonda para o dia 07 de janeiro, onde ficou decidido que irá fornecer ao Siemaco um extrato de pagamento de todos os funcionários ativos do setor, do mês em curso e dos três primeiros meses, a partir da data de admissão de cada trabalhador. O objetivo é fazer um levantamento dos trabalhadores que não receberam o benefício da cesta básica para que sejam reembolsados.

Já os uniformes, todos foram trocados, conforme entrega feita no dia 10 de janeiro, com acompanhamento de um representante do Siemaco.

### EMPRESA: Liderança

Setor: UNIFESP

Como publicamos na edição anterior, após receber denúncia dos trabalhadores quanto ao alojamento da Escola Paulista de Medicina (UNIFESP), o Siemaco esteve no setor, verificando que o local estava em péssimas condições. Além de não comportar o número de trabalhadores, os vestiários e o refeitório encontravam-se deteriorados. Diante do constatado, foi feita uma paralisação no setor e, em seguida, houve uma reunião com representantes do contratante, do sindicato e o gerente da Liderança, que se comprometeu em iniciar as obras necessárias.

Conforme prometido, em dezembro de 2013 foram entregues tanto o refeitório quanto os vestiários, assim como um jardim, o que tornou o local ainda mais agradável. Mais uma vitória do seu sindicato!



### EMPRESA: Top Clean

Setor: Mackenzie

A empresa perdeu o contrato de prestação de serviços na Universidade Mackenzie. Entretanto, graças a ação do Siemaco, a Impacto, nova empresa contratada, assumiu parte dos trabalhadores, sendo que os demais foram transferidos para outros setores pela própria Top Clean.

### EMPRESA: Tejofran

Setor: Hospital Heliópolis

Os trabalhadores reclamaram que a empresa não efetuava pagamento com o acréscimo de 100% nos feriados para quem trabalhava na escala de 12x36. O Siemaco encaminhou um ofício para a empresa, que se comprometeu a fazer os devidos pagamentos.



## EMPRESA: Valério Dantas Lacerda – contrato de Portaria e Recepção

Setor: Secretaria Estadual de Saúde

A empresa tinha contrato de prestação de serviços para portaria e recepção na Secretaria Estadual de Saúde e a vários meses estava atrasando os pagamentos dos salários e dos benefícios da cesta básica e do tíquete refeição. O Siemaco encaminhou vários ofícios para a empresa e para o contratante exigindo a regularização dos pagamentos, já que estava em vias de encerramento.

Com ação rápida do Siemaco, os trabalhadores já foram admitidos pela nova empresa e acionaram o departamento jurídico do sindicato com ação trabalhista contra a Valério Dantas e o contratante.

## EMPRESA: Building

Através de fiscalização em vários setores atendidos pela Mark Building Gerenciamento Predial LTDA, o sindicato constatou que a empresa não fornecia cesta básica para os trabalhadores desde a admissão.

O Siemaco entrou em contato com a empresa para que o problema fosse esclarecido. Segundo a empresa, ela estava “desobrigada” de pagar a cesta básica uma vez que paga aos trabalhadores um tíquete-refeição diferenciado. Entretanto, na mesma reunião, o Siemaco deixou clara sua posição: tíquete-refeição e cesta básica são benefícios distintos e direitos adquiridos, portanto, a empresa deve pagar ambos aos trabalhadores, mesmo que um deles esteja sendo pago acima do valor definido na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

Uma vez esclarecido, o Siemaco também questionou sobre os valores retroativos não pagos, sendo que a empresa se comprometeu a regularizar o fornecimento do benefício a partir de fevereiro de 2014, assim como pagar os valores devidos.

## EMPRESA: Modi Recursos Humanos

Setor: Correio de Santo Amaro

O Siemaco constatou que, naquele setor, a empresa está constantemente pagando os salários com atraso. Além disso, a empresa não está fornecendo os EPIs necessários, conforme determinado na nossa Convenção Coletiva de Trabalho. Como se isso fosse pouco, os benefícios do vale transporte e do tíquete refeição são sempre depositados com atraso e os trabalhadores que saem de férias nunca recebem o valor da mesma na data prevista pela CCT, ou seja, 2 dias antes do gozo de férias.

O Siemaco enviou ofício comunicando as irregularidades a Superintendência Regional do Trabalho e já formalizou mesa redonda para sanar os problemas.

## EMPRESA: Prollimpeza – Maxlav

Setor: Hospital Grajaú e Maternidade Interlagos

Em fiscalização, o Siemaco apurou que os trabalhadores da Prollimpeza – Maxlav que prestam serviços no Hospital Grajaú e na Maternidade Interlagos, estavam trabalhando na escala 12x36, sem receber a hora extra com o percentual de 100% quando recai sobre um feriado trabalhado, conforme previsto na sumula 444 do TST.

A irregularidade apurada ocorreu durante o período de dezembro/2012 a dezembro/2013. Para resolver a situação, foi realizada uma reunião no Siemaco onde a empresa apresentou como proposta uma planilha com os valores devidos a cada trabalhador, a serem pagos juntamente com os salários de janeiro e fevereiro de 2014.

## EMPRESA: VISA LIMPADORA

Setor: Fórum Criminal Barra Funda.

O Siemaco realizou assembleia nos postos de trabalho da empresa devido aos constantes atrasos nos pagamentos dos benefícios de Tíquete Refeição, Vale-Transporte, PPR e Férias vencidas.

Diante a situação, o sindicato junto com uma comissão de trabalhadores e representantes da empresa se reuniram na sede do sindicato para solução dos problemas apontados. A empresa se pronunciou alegando que o contratante ainda não havia efetuado o pagamento da fatura do mês e que estariam regularizando as pendências até o dia 17.01.2014.

Após o não cumprimento quanto aos pagamentos na data indicada, os trabalhadores cruzaram os braços por um dia e acionaram o departamento jurídico do sindicato para recebimento dos direitos trabalhistas e cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho.





# CORAL DA MOPP/MOSCA É EXEMPLO DE SOLIDARIEDADE



Todos os anos, em datas comemorativas, o Siemaco acompanha o tradicional Coral Mopp/Mosca, que faz uma homenagem especial aos pacientes internados nos diversos hos-

pitais onde presta serviços. No final de 2013, o coral que é formado por funcionários da limpeza, fez apresentações nos hospitais do Servidor Público, Emílio Ribas e Mandaqui.

## ELEIÇÕES DA CIPA MOVIMENTAM AS EMPRESAS E TRABALHADORES

O Siemaco-SP, tem participado ativamente dos processos de eleição da CIPA e SIPATs, reforçando a importância de adotar uma atitude segura no trabalho, em prol da saúde e o bem-estar.

**Confira as datas e locais das CIPAS:**



### REALIZADAS

Empresas	Setores / locais de trabalho	Data
Star Clean	Vivo Berrini	13/12/2013
Verzani & Sandrini	Shopping Ibirapuera	19/12/2013

### PROGRAMADAS

Empresa A.Tonanni;
07/02/2014 - Céu Jaguaré
10/02/2014 - Céu Butantã
11/02/2014 - Céu Uirapuru
12/02/2014 - Céu Azul da Cor do Mar
13/02/2014 - Céu Formosa
14/02/2014 - Céu Aricanduva



Star Clean – Vivo Berrini



Verzani & Sandrini – Shopping Ibirapuera



## OS ESTRANGEIROS ESTÃO CHEGANDO PARA A COPA DO MUNDO DE 2014... UMA BOA HORA PARA APRENDER INGLÊS!



Na sala de aula do professor Ramon Vilhora, instrutor do curso de inglês do Siemaco, o desafio é comunicar-se em inglês, diariamente. Ele privilegia a compreensão das frases que agreguem à rotina dos alunos.

Jaciara Lopes, 46, trabalha como atendente na empresa Socican e se matriculou no curso de inglês pensando nos usuários do Terminal Urbano da Lapa. “Eu não sabia falar uma palavra e depois de três meses não

tenho mais medo de ouvir alguém falando em inglês. Eu não tinha noção de nada e hoje já consigo traduzir textos. O Professor é bom!”, atesta.

Alex Muller, de apenas 15 anos, é filho de varredor, tem muitos planos para o futuro e sabe que o inglês é imprescindível e conta que pretende continuar o inglês e também cursar informática avançada. “Aqui eu convivo com profissionais e tenho uma visão ampla do mercado”.

### O SIEMACO ME DEU UMA OPORTUNIDADE. E EU ABRACEI...



Se existe uma palavra de ordem na vida de Josineide Romão da Silva, ela se chama “determinação”. Em São Paulo desde os 9 anos de idade, Josi, como é carinhosamente chamada por seus amigos e colegas, teve seu primeiro emprego em 2002 na empresa Mosca, como auxiliar de limpeza no Hospital do Servidor Público, onde permaneceu por 7 anos. Muito questionadora, foi nessa época que fez seu primeiro contato com o Siemaco, uma vez que sempre queria saber seus direitos e deveres.

“Foi quando fiquei sabendo dos cursos profissionalizantes do Siemaco. Apesar do meu entusiasmo, o que não faltavam eram pessoas querendo me desanimar, dizendo que esses cursos não me levariam para lugar algum”, conta Josi. Mesmo assim, ela não desanimou e começou a fazer todos os cursos que podia. Primeiro foi o de Líder de Limpeza, depois o de Portaria, Atendimento ao Cliente, Recepção e até o de Tratamento de Piso. E foi graças aos cursos, iniciados em 2008, que Josi saiu da função de auxiliar de limpeza para se tornar recepcionista. Atualmente trabalhando na ATS e prestando serviços de recepcionista. “O Siemaco me deu uma oportunidade e eu abracei. Agora eu me tornei um exemplo para várias amigas e colegas. Para aqueles que tentavam me desestimular, eu só tenho a dizer que venci mais uma etapa, mas, que muitas outras virão. E vou vencer todas...”

### ESTUDANDO PARA CRESCER

Lyege Aparecida de Lima Santos, 27 anos, trabalha como auxiliar de limpeza, ela estuda informática básica, já concluiu o curso de Liderança e pretende se matricular no curso de Portaria, todos na Central de Cursos da Rua Pirineus.

Ela quer aprender a usar melhor o computador, assim como hoje sabe como deveria atuar uma líder ideal. “Falta capacitação no mercado e eu quero aprender para crescer”.





## CONFIRA OS CURSOS DE CAPACITAÇÃO OFERECIDOS:

### PRÁTICOS DE CAPACITAÇÃO:

- Copa
- Jardinagem
- Limpeza hospitalar
- Limpeza profissional
- Limpeza de vidros
- Porteiros e controladores de acesso
- Recepção e atendimento
- Segurança preventiva para porteiros
- Tratamento de pisos

### Informações e inscrições:

R: Pirineus, 20 - 12º andar  
Santa Cecília  
Telefone: 3825-6444  
(próximo a estação  
Marechal Deodoro do Metrô)

Santo Amaro  
R: Doutor Carlos Augusto  
de Campos, 165  
Santo Amaro  
Telefone: 5521-9108

### DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES:

- Encarregado líder
- Liderança e motivação de equipes
- Marketing pessoal e análise de currículo
- Motivação
- Supervisão
- Sustentabilidade

**CURSOS DE INGLÊS E INFORMÁTICA  
MATRÍCULAS ABERTAS PARA 2014**

**VAGAS LIMITADAS.  
INSCREVA-SE!**



## 24 DE JANEIRO: DIA NACIONAL DO APOSENTADO



Dia 24 de janeiro é comemorado o Dia Nacional do Aposentado – a data foi escolhida porque nesse mesmo dia, em 1923, ocorreu a assinatura da Lei Eloy Chaves, criando, na época, a caixa de aposentadorias e pensões para os empregados de todas as empresas privadas das estradas de ferro.

Para o Siemaco a data é de grande importância, pois homenageia também o trabalhador do asseio e conservação que dedicou sua vida ao segmento. Por isso mesmo é que mantém a Associação de Empregados Aposentados de Empresas de Asseio Conservação, dirigida pelo companheiro Mário Lucas e que funciona em nossa subsede, em Santo Amaro. Além disso, mantém o Departamento Previdenciário, que está credenciado junto ao INSS e pode fazer por você os procedimentos administrativos para a concessão dos benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria Especial, Pensão por Morte Previdenciária, Pensão por Morte Acidentária, Auxílio Reclusão, Recurso de Concessão, Protocolo e Acompanhamento de Revisão.

## EXPEDIENTE

SEDE: Alameda Eduardo Prado, 648 – Santa Cecília – CEP: 01218-012 – Tel.: 3821-6444  
SUBSEDE: Rua Dr. Carlos Augusto de Campos, 165 – Santo Amaro – CEP: 04750-060 – Tel: 5521-9108

**Presidente:** Moacyr Pereira • **Supervisão:** Wagner Antonelli • **Jornalista Responsável:** Adriana Amaral (MTB 16.447)  
**Projeto Gráfico:** AGPC Comunicação • **Tiragem:** 60.000 Exemplares

[www.siemaco.com.br](http://www.siemaco.com.br) • [siemaco@siemaco.com.br](mailto:siemaco@siemaco.com.br)

Filiado a:

