

SIEMACO**ASSEIO E CONSERVAÇÃO**

TRIBUNA DO ASSEIO

BOLETIM INFORMATIVO DO SIEMACO-SP - SINDICATO DOS
TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS
DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA DE SÃO PAULO

Dezembro 2014/Janeiro 2015

Filiado a



f • www.siemaco.com.br • siemaco@siemaco.com.br

SIEMACO CONQUISTA REAJUSTE DE 11,73%

Após várias reuniões de negociação, o SIEMACO-SP conseguiu arrancar dos patrões um aumento salarial de 11,73%, que é bem acima da inflação do período. Também conseguimos aumentos acima da inflação na cesta básica e no PPR - Programa de Participação nos Resultados, que foi de 9%. Já no tíquete refeição estamos avançando ano a ano e a partir de janeiro de 2015 o valor será de R\$ 12,74, um reajuste de 40%. Confira abaixo a tabela de salários e os novos valores dos benefícios.

Conseguimos ainda beneficiar os trabalhadores administrativos que terão o mesmo reajuste de 11,73% até o salário atual de R\$ 2.500,00. Confira na página 2 como ficarão os reajustes para quem ganha acima de R\$ 2.500,00.



TABELA DE PISOS SALARIAIS – 1º JANEIRO/2015	Valores Atuais
Piso Salarial Mínimo	R\$ 916,19
Copeira	R\$ 942,89
Limpador de Vidros	R\$ 1.036,36
Recepcionista	R\$ 1.026,65
Porteiro / Controlador de Acesso / Assemelhado	R\$ 1.112,75
Auxiliar de Departamento Pessoal	R\$ 1.026,65
Zeladoria em Próprios Públicos	R\$ 1.209,76
Dedetizador / Assemelhado	R\$ 1.095,82
Técnico em Desentupimento	R\$ 1.235,92
Auxiliar em Desentupimento	R\$ 916,19
Auxiliar de Manutenção	R\$ 972,62
Demais Funções	R\$ 972,62
Hidrojatista (Pressão acima de 4.000 psi)	R\$ 1.185,32
Operador de Varredeira Motorizada	R\$ 1.352,14
Operador de Vácuo	R\$ 1.352,14
Coveiro / Sepultador	R\$ 1.370,00
Tratador de Animais em Zoológico	R\$ 1.400,00

VALORES DOS BENEFÍCIOS – 1º JANEIRO/2015	Valores
CESTA BÁSICA	R\$ 88,65
TÍQUETE REFEIÇÃO (Por dia)	R\$ 12,74
PPR - Programa de Participação nos Resultados (Dividido em 2 parcelas, sendo a primeira de R\$ 111,72 e a segunda de R\$ 111,73)	R\$ 223,45

Confira ainda nesta edição como ficarão os reajustes nas demais faixas salariais para Encarregados / Líderes / Assemelhados e pessoal do Administrativo



COMUNICADO

Contribuição Assistencial ao SIEMACO-SP: Conforme “Termo de Ajustamento de Conduta nº 446/2014”, celebrado com o Ministério Público do Trabalho, o prazo para apresentação de OPOSIÇÃO dos trabalhadores não associados ao SIEMACO-SP quanto à contribuição assistencial será entre os dias 02 de janeiro de 2015 até 31 de janeiro de 2015, de forma individual, e pessoalmente entregue na Sede ou Subsede do SIEMACO-SP, ou através de carta registrada (AR).





ANO NOVO. NOVOS DESAFIOS. NOVAS CONQUISTAS.

Estamos prestes a iniciar 2015. Como todos os anos, fazemos planos e promessas e temos desejos. Mas é preciso refletir sobre o ano que passou, aprender com os erros e comemorar as conquistas.

2014 foi um ano atípico. Vivemos as manifestações nas ruas, a euforia da Copa do Mundo de Futebol e a tristeza do "apagão". Depois vieram as eleições, quando alguns se decepcionaram enquanto outros comemoraram; os escândalos na política e a crise da água. Problemas externos, que afetam cada um de nós!

Internamente, para o SIEMACO tem sido ano de muito trabalho, lutando pela categoria. Tivemos uma dura negociação para conquistar o reajuste salarial acima da inflação, além do benefício natalidade, hoje uma realidade para muitas mães.

Precisamos manter a nossa unidade, lutar e avançar juntos, rumo a novas conquistas. Assim, não precisaremos sonhar com dias melhores, pois iremos conquistá-los.

Em nome do SIEMACO desejo a vocês, trabalhadores do Asseio e Conservação, amigos e familiares, um 2015 próspero!

Moacyr Pereira
Presidente do SIEMACO

CONFIRA A APLICAÇÃO DO PERCENTUAL DE REAJUSTE NAS DEMAIS FAIXAS SALARIAIS A PARTIR DE 01 DE JANEIRO DE 2015

ENCARREGADO / LÍDER / ASSEMBLADO

O trabalhador que exerce a função de encarregado / líder / assemblado terá acréscimo sobre o piso salarial de sua respectiva função, por grupo de trabalhadores supervisionados, considerando:

- Responsável por até 10 trabalhadores – acréscimo de 10%
- Responsável por 11 a 20 trabalhadores – acréscimo de 30%
- Responsável por 21 a 30 trabalhadores – acréscimo de 45%
- Responsável por 31 ou mais trabalhadores – acréscimo de 65%

FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS

O reajuste para quem exerce função administrativa deve ser considerado de acordo com a faixa salarial, considerando:

- Para quem ganha até R\$ 2.500,00 mensais, o reajuste será de 11,73%.
- Para quem ganha entre R\$ 2.500,01 até R\$ 5.000,00 mensais, o reajuste salarial será escalonado da seguinte forma:
 - a) aplicar-se-á 11,73% sobre a parcela salarial até R\$ 2.500,00;
 - b) aplicar-se-á 9% sobre a parcela salarial entre R\$ 2.500,01 até R\$ 5.000,00;
 O reajuste salarial total será a soma do resultado de (a) + (b) adicionado ao salário percebido em 31/12/14.

Exemplo: salário em 31/12/14 = R\$ 3.000,00;

a) $11,73\% \times R\$ 2.500,00 = R\$ 293,25$;

b) $9\% \times R\$ 500,00 (R\$ 3.000,00 - R\$ 2.500,00) = R\$ 45,00$;

Resultado: (a) R\$ 293,25 + (b) R\$ 45,00 + R\$ 3.000,00 = R\$ 3.338,25.

- Para quem ganha acima de R\$ 5.000,01 mensais, o reajuste salarial será escalonado da seguinte forma:
 - a) aplicar-se-á 11,73% sobre a parcela salarial até R\$ 2.500,00;
 - b) aplicar-se-á 9% sobre a parcela salarial entre R\$ 2.500,01 e R\$ 5.000,00;
 - c) aplicar-se-á sobre a parcela salarial excedente a R\$ 5.000,00 o percentual equivalente ao INPC/IBGE do período acumulado entre os meses de janeiro e dezembro de 2014.
 O reajuste salarial total será a soma do resultado de (a) + (b) + (c) adicionado ao salário percebido em 31/12/14.

Exemplo: salário em 31.12.2014 = R\$ 6.000,00;

a) $11,73\% \times R\$ 2.500,00 = R\$ 293,25$;

b) $9\% \times R\$ 2.500,00 (R\$ 5.000,00 - R\$ 2.500,00) = R\$ 225,00$;

c) (Índice INPC/IBGE acumulado*) $\times R\$ 1.000,00 = R\$??$;

Resultado: (a) R\$ 293,25 + (b) R\$ 225,00 + (c) R\$? + R\$ 6.000,00 = R\$??.

*Obs.: Até o fechamento desta matéria não havia sido divulgado o índice INPC/IBGE acumulado entre os meses de janeiro e dezembro de 2014.

E MAIS...

AUXÍLIO CRECHE

O auxílio creche permanece em 15% sobre o salário mínimo, porém o benefício, que antes era válido para filhos com até 12 meses de idade, passa a valer para filhos com até 18 meses.

CONTA SALÁRIO

As empresas deverão abrir conta salário ou outra equivalente, sem ônus para o trabalhador, junto à rede bancária. Todos os trabalhadores deverão receber os salários pelo sistema bancário.

SIEMACO DE AZUL E ROSA NA LUTA CONTRA O CÂNCER



O ditado já diz "é melhor prevenir do que remediar". Se descoberto precocemente, o câncer pode ser curado e para isso, é necessário informação e prevenção. Na luta contra o câncer de mama e próstata, o SIEMACO vestiu as cores rosa e azul nos meses de outubro e novembro e fez ações para conscientização de seus trabalhadores a respeito da doença. Para reforçar sua preocupação e apoio, o presidente do SIEMACO, Moacyr Pereira, ao lado do presidente da UGT e do Sindicato dos Comerciantes, Ricardo Patah, somaram forças para formar uma rede sindical no combate do câncer de mama. Eles vão abrir as clínicas dos sindicatos para ampliar a realização da mamografia preventiva à mulher trabalhadora. Essa é mais uma luta que o SIEMACO enfrenta ao lado de quem mais importa.



CONHECIMENTO É DISSEMINADO EM SALA DE AULA

No Departamento de Telefonia do SIEMACO desde setembro, a estudante Lidianny Queiroz de Souza não apenas tem aprendido muito no convívio com os colegas do sindicato, como faz questão de compartilhar as ações que integram o trabalho sindical com os colegas do curso de capacitação, ministrado na ONG Espro. Depois de ouvir a palestra sobre câncer de mama, na abertura da campanha Outubro Rosa, ela deu uma aula sobre o tema e promoveu a difusão da cor rosa e da causa.

No último dia de outubro, ainda distribuiu aos colegas a cartilha "Vamos Falar Sobre Câncer?", preparada especialmente pelo SIEMACO.



INFORMAÇÕES SOBRE CÂNCER NO LOCAL DE TRABALHO

No mês de novembro, aconteceu a palestra "Vamos Falar Sobre Câncer?", para os trabalhadores da empresa A. Tonanni, localizados no CEU Formosa, ministrada pelo acadêmico de medicina da Unicamp, Augusto do Amaral Gazeta, em mais uma ação sindical continuando os trabalhos de promoção da saúde, decorrente da campanha Outubro Rosa.

Durante uma hora, os principais cânceres femininos e manifestações mais recorrentes da doença entre homens e mulheres foram explicados, detalhadamente.

A equipe do SIEMACO, Jean, Junior, Vanderlei, Clotilde, juntamente com a diretora Marcia Adão, que participaram da promoção da ação sindical, irão viabilizar os detalhes para o atendimento às mulheres interessadas.

mexea com você,

GREVE POR FALTA DE PAGAMENTO NA EMPRESA RV3

Os profissionais do Asseio e Conservação da RV3, que atuam nas escolas SESI AE Carvalho, SENAI Brás Correia e SENAI Vila Leopoldina, além dos demais setores, cruzaram os braços desde que souberam do não pagamento dos salários e benefícios.

O gestor do contrato foi informado sobre a irregularidade por parte do prestador de serviços que, surpreendentemente, não se manifestou. A greve aconteceu em várias unidades das instituições de ensino atendidas e os trabalhos não foram retomados devido a perda do contrato e encerramento das atividades.

O Departamento Jurídico do SIEMACO já solicitou o bloqueio da fatura e está a postos para tomar as providências devidas em favor dos trabalhadores a fim de garantir o pagamento das dívidas trabalhistas.



COLETORES DO INSTITUTO CENTRAL DO HC PARALISAM COLETA PELA SEGUNDA VEZ



Uma semana após a primeira paralisação, os profissionais que fazem a coleta de resíduos hospitalares no Instituto Central do Hospital das Clínicas cruzaram os braços novamente, no dia 27/11. O protesto é contra o não pagamento do acúmulo das funções e registro da função de coletor.

Numa manobra para enfraquecer a mobilização e penalizar os coletores, a empresa Centro alterou a equipe que fez a greve de advertência na noite do dia 21 de novembro. Nas duas ocasiões, o SIEMACO esteve no local apoiando os trabalhadores, enquanto aguarda posição do Ministério Público do Trabalho.

EMPRESA FALLK ABANDONA FUNCIONÁRIOS

Os porteiros que trabalhavam no Hospital Heliópolis foram surpreendidos com o abandono dos seus empregadores, pela prestadora de serviços Fallk. Numa ação emergencial, o SIEMACO, através do seu Departamento Jurídico, solicitou o bloqueio do pagamento da fatura, pelo contratante: a Coordenadoria de Serviços de Limpeza da Secretaria da Saúde, para assegurar o pagamento das verbas rescisórias, que são direitos legais.



GREVE NO HOSPITAL SÃO PAULO POR FALTA DE CONDIÇÕES E ASSÉDIO MORAL

Condições sub-humanas de trabalho, com banheiros interditados, sem bebedouro, falta de espaço no refeitório, ambiente sujo com fezes de gatos e inúmeras outras irregularidades, além de graves denúncias de assédio moral, levaram a equipe do Asseio e Conservação da RCA a paralisar as suas atividades. O SIEMACO, sempre ao lado do trabalhador, confrontou a empresa prestadora de serviço e o gestor do contrato agendou reunião de conciliação e assembleia.

O gerente do Meio Ambiente, João Grandi, disse não saber das irregularidades e após ouvir as trabalhadoras apurou os fatos e de imediato regularizou a situação no local de trabalho. O SIEMACO juntamente com uma comissão formada pelos trabalhadores, estará atento para que novos casos não aconteçam.

EMPRESA: Delphos Serviços

Setor: Edifício Morumbi Office Tower

O SIEMACO constatou em fiscalização que os trabalhadores ainda não haviam recebido o pagamento à título de PPR referente ao primeiro semestre de 2014. Somente com a ação do sindicato a empresa efetuou o pagamento à todos os trabalhadores.

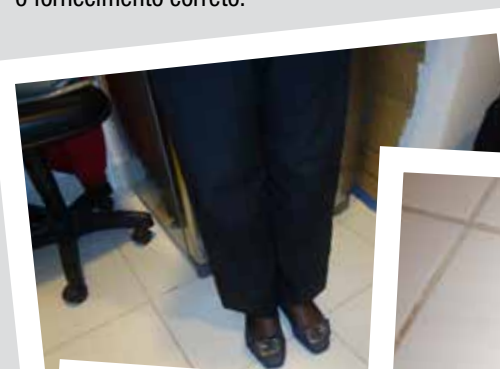
EMPRESA: Previlimp Serviços

Setor: Condomínio Wonder

Os trabalhadores que prestam serviços de limpeza e higienização ao contratante, estavam com os calçados e botas para lavagem em péssimas condições para utilização devido ao tempo de uso.

O SIEMACO comunicou de imediato a situação para a empresa de que o não fornecimento de EPI pode prejudicar as atividades diárias, além de oferecer riscos aos trabalhadores devido a falta de calçado apropriado para lavagem.

Somente após a ação do sindicato, a empresa se comprometeu em efetuar o fornecimento correto.



CIPAS REALIZADAS



Empresa: Whiteness
Setor: CEU Sapopemba



Empresa: Whiteness
Setor: CEU Três Pontes



Empresa: ISS Servisystem
Setor: Hospital Edmundo Vasconcelos



Empresa: ISS Servisystem
Setor: Centro Empresarial Berrini



Empresa: Whiteness
Setor: CEU Curuçã





SAÚDE DO TRABALHADOR É FOCO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Mais de 60 pessoas participaram da Oficina de Saúde do Trabalhador da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador (CIST/CMSSP), realizada no Centro de Formação do SINDSEP. Profissionais de saúde, gestores e população avaliaram a política de saúde laboral e maneiras de melhorá-las, beneficiando os trabalhadores da capital paulista.

Representando o SIEMACO, a assistente social, assessora sindical e membro do CRST (Conselho Regional de Saúde do Trabalhador) Sul, Andrea Ferreira, partilhou algumas das experiências vividas no sindicato e com os trabalhadores de Santo Amaro, na abertura do evento. No segundo dia do encontro, grupos foram formados em oficinas para pensar e elaborar estratégias, a partir do conteúdo teórico debatido na véspera.

O DESAFIO DE GARANTIR IGUALDADE DE OPORTUNIDADES AOS TRABALHADORES JOVENS E NEGROS

A diretora do SIEMACO-SP, Daniela Sousa, e o diretor do SINTRAMASSAS do Espírito Santo, Gutemberg Evangelista Guedes, foram eleitos Secretários da Juventude do Instituto Sindical Interamericano pela Igualdade Social (INSPIR). Com um mandato de dois anos, ambos irão trabalhar para equalizar condições para os jovens negros no mercado de trabalho e, assim, promover a igualdade na sociedade brasileira.

O SIEMACO repudia todas as formas de discriminação, preconceito e assédio e somará forças ao trabalho da Secretaria de Juventude do INSPIR.



O TRABALHO REALIZADO PELO SIEMACO É TEMA DE PESQUISA UNIVERSITÁRIA

Um grupo de alunos de psicologia da Universidade Mackenzie apresentou recentemente um trabalho mostrando a atuação sindical e sua importância para uma categoria. O destaque foi o trabalho realizado pelo SIEMACO na luta pela visibilidade dos trabalhadores.

As ações sociais e políticas foram enfatizadas. Entre elas, a busca pela promoção através da educação, realizada pela Central de Cursos e a atenção à segurança e saúde, como a criação da NR (Norma Regulamentadora) da Limpeza Urbana, em desenvolvimento.

QUANDO HÁ CONFIANÇA NO SINDICATO, FILIAÇÃO É UM PROCESSO NATURAL

A cada demanda do trabalhador atendida e resolvida, cresce a confiança e o reconhecimento dele pelo seu sindicato. Consequentemente, a representatividade aumenta e se consolida.

Foi o que aconteceu com a equipe do Asseio e Conservação da empresa Impacto, lotada na Universidade Mackenzie, onde 62 trabalhadores dos turnos da manhã e tarde decidiram se filiar e integrar à família SIEMACO.

Os assessores Alex, Marlon e Valdir, estiveram no local de trabalho para, mais uma vez, atender à solicitação dos trabalhadores. Dessa vez, uma ação de sindicalização.



PALESTRA DIFUNDE INFORMAÇÕES SOBRE ACIDENTES COM INSTRUMENTO PERFUROCORTE E DEBATE ESTRATÉGIAS PARA DIMINUIR OS RISCOS

Inaugurando um novo ciclo de eventos visando à difusão de conhecimento, o SIEMACO realizou, em 27 de novembro, a palestra “O Trabalhador em Limpeza Hospitalar e o Acidente com Lesão por Instrumento Perfurocortante”, apresentada pela engenheira de segurança do trabalho e perita do Ministério Público do Trabalho, Caetana Diniz Marinho Taveira.

Ela resumiu o conteúdo da sua tese de mestrado (Fundacentro) e, na sequência, participou do debate técnico. Ficou comprovado que há muitos desafios a serem perseguidos para garantir a manutenção da saúde dos profissionais do Asseio e Conservação lotados em instituições de saúde.

Caetana alertou que os objetos perfurocortantes representam um perigo real aos trabalhadores, se não forem descartados corretamente pelas equipes de saúde, ressaltando que mesmo a menor lesão pode levar à contaminação pelo vírus HIV e doenças como Hepatites B e C.

“Muitas vezes a doença apenas é identificada lá na frente, quando o trabalhador não está coberto e geralmente sem vínculo com a empresa, já que a rotatividade no segmento é muito grande”. É importante frisar, que a contaminação pode acontecer em todas as etapas do trabalho dos profissionais da limpeza e coleta.

Falta treinamento, indicação da vacina contra hepatites e suporte, que geram danos sociais e até mesmo psicológicos ao trabalhador infectado. Na grande maioria das vezes, o descaso, infelizmente, acontece tanto por parte da empresa contratante quanto do gestor do contrato.



SIEMACO PREVIDENCIÁRIO

CONSOLIDANDO UM NOVO FUTURO

A história do trabalhador Gildásio Tavares de Amorim não foi fácil, mas certamente um novo futuro o espera. Graças ao SIEMACO Previdenciário, ele conquistou uma nova vitória: assinou a papelada da tão esperada aposentadoria, um direito que o sindicato ajudou a concretizar. Sócio do SIEMACO há seis meses, ele agradece os “meninos do sindicato” que o visitam no trabalho, no Fórum da Barra Funda.

E não é só o Gildásio que está feliz da vida. José dos Santos e sua esposa Maria dos Reis Teixeira dos Santos fizeram questão de expressar a sua gratidão com um gesto muito especial: ofereceram um café da manhã para a equipe do SIEMACO Previdenciário, em pleno sindicato. O que era para ser uma relação comum, resultado de uma atividade sindical, tornou-se amizade.

“O SIEMACO é fora de série, me ajudou no processo de aposentadoria e nós queríamos retribuir”, disse José, sindicalizado há 13 anos. Maria, apesar de não ser da categoria, pois é professora com quatro pós-graduações, “adotou” a equipe do previdenciário e costuma visitar o sindicato para dar um alô, sempre com um quitute a partilhar. “Nós só temos o que agradecer!”.

Por meio do Departamento Jurídico, o SIEMACO assinou um convênio com o INSS que o autoriza a representar o trabalhador na viabilização de sua aposentadoria, orientando e revisando todas as questões relacionadas à Previdência Social. O atendimento é completo desde a triagem até o recebimento do benefício.



QUEM PODE SE APOSENTAR?

- Mulheres com 60 anos e homens com 65 que tenham trabalhado com registro em carteira no mínimo por 15 anos têm direito à aposentadoria por idade.
- Independentemente da idade, mulheres e homens que contribuíram durante 30 e 35 anos com o INSS, respectivamente.

**SE VOCÊ SE ENCAIXA
NESSE PERFIL,
PROCURE O SIEMACO
E GARANTA O
SEU DIREITO!**

**AGENDE UM
HORÁRIO COM A
EQUIPE DO SIEMACO
PREVIDENCIÁRIO
TEL.: 3821-6444**



BENEFÍCIO NATALIDADE É MAIS UMA CONQUISTA PARA OS TRABALHADORES DO ASSEIO E CONSERVAÇÃO

Este ano um dos nossos maiores orgulhos foi a conquista do benefício natalidade para pais ou mães da categoria de Asseio e Conservação. Agora, eles podem comprar uma verba extra para contribuir com o conforto e adaptação do recém-nascido.

Diversos trabalhadores já desfrutaram desse direito e essa conquista certamente ainda ajudará muitas famílias.

**INFORME-SE NO SIEMACO
SOBRE ESSE BENEFÍCIO.**

EXPEDIENTE

SEDE: Alameda Eduardo Prado, 648 – Santa Cecília – CEP: 01218-012 – Tel.: 3821-6444
SUBSEDE: Rua Dr. Carlos Augusto de Campos, 165 – Santo Amaro – CEP: 04750-060 – Tel: 5521-9108

Presidente: Moacyr Pereira • **Supervisão:** Wagner Antonelli • **Jornalista Responsável:** Adriana Amaral (MTB 16.447)
Projeto Gráfico: AGPC Comunicação • **Tiragem:** 60.000 exemplares

www.siemaco.com.br • siemaco@siemaco.com.br

Filiado a:

