

SIEMACO ASSEIO E CONSERVAÇÃO

TRIBUNA DO ASSEIO

BOLETIM INFORMATIVO DO SIEMACO-SP
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PRESTAÇÃO
DE SERVIÇOS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA DE SÃO PAULO

f • www.siemaco.com.br • siemaco@siemaco.com.br

Filiado a:



Janeiro 2017

CATEGORIA CONQUISTA REAJUSTE de 7% nos salários, benefícios e garantia da manutenção nas demais cláusulas da CCT/2017

Após assembleias realizadas nos locais de trabalho e na sede do sindicato para apresentação da pauta de reivindicação e aprovada pelos trabalhadores, o SIEMACO-SP encaminhou a pauta ao SEAC – sindicato patronal. Somente após várias reuniões, o SIEMACO-SP conquistou novas e importantes cláusulas na CCT, além de garantir a manutenção das demais, bem como o percentual de reajuste de 7% nos salários e benefícios que entram em vigor a partir de 1º de Janeiro de 2017 com pagamento até o 5º dia útil do mês de Fevereiro de 2017.

Confira ao lado a tabela de pisos/faixas salariais e benefícios

Além do reajuste nos salários e benefícios, o SIEMACO-SP garantiu o Auxílio Creche de 15% sobre o salário mínimo vigente no país, por filho menor até 24 meses (2 anos).



TABELA DE PISOS SALARIAIS – 1º JANEIRO/2017	Valores Atuais
Piso Salarial Mínimo	R\$ 1.078,35
Copeira	R\$ 1.109,77
Limpador de Vidros	R\$ 1.219,78
Recepcionista	R\$ 1.208,36
Porteiro / Controlador de Acesso / Assemelhado	R\$ 1.309,70
Auxiliar de Departamento Pessoal	R\$ 1.208,36
Zeladoria em Próprios Públicos	R\$ 1.423,88
Dedetizador / Assemelhado	R\$ 1.289,78
Técnico em Desentupimento	R\$ 1.454,67
Auxiliar em Desentupimento	R\$ 1.078,35
Auxiliar de Manutenção	R\$ 1.144,77
Demais Funções	R\$ 1.144,77
Hidrojatista (Pressão acima de 4.000 psi)	R\$ 1.395,12
Operador de Varredeira Motorizada	R\$ 1.591,46
Operador de Vácuo	R\$ 1.591,46
Coveiro / Sepultador	R\$ 1.612,49
Tratador de Animais em Zoológico	R\$ 1.647,80
Varredor de Áreas Públicas Privadas em Tempo Integral	R\$ 1.161,00

VALORES DOS BENEFÍCIOS – 1º JANEIRO/2017	Valores
CESTA BÁSICA	R\$ 99,59
TÍQUETE REFEIÇÃO (Por dia)	R\$ 14,30
PPR - Programa de Participação nos Resultados (Dividido em 2 parcelas: 1ª de R\$ 125,52 e 2ª de R\$ 125,52) ..	R\$ 251,04

CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL
OPOSIÇÃO AO DESCONTO

- O SIEMACO-SP firmou Termo de ajustamento de Conduta, nº 446/2014, junto ao Ministério Público do Trabalho, a todos trabalhadores não associados, o exercício amplo do direito de oposição, que deverá ser viabilizado da seguinte maneira:
- protocolando a sua carta de oposição na sede ou subsele do Sindicato ou por meio de carta registrada (AR), assinada de próprio punho, sem necessidade de reconhecimento de firma.
 - essa carta de oposição não terá um padrão estipulado e poderá ser uma simples menção de que o empregado não deseja o desconto de referida contribuição.
 - O prazo é de 02 de janeiro a 01 de fevereiro de 2017.



Unidos, nossa luta é ainda mais forte por dias melhores!

Vivemos um momento de recessão econômica com desemprego em massa, crise política, como também ataques aos direitos dos trabalhadores. O governo pretende retomar o crescimento econômico, dar fim à recessão e principalmente gerar empregos, com medidas que alteram os direitos da população.

Vivemos em uma democracia e não houve um debate com a sociedade. Há outras opções que já foram apresentadas pelas Centrais Sindicais para que o País saia dessa crise, sem que para isto tenha que se retirar direitos dos trabalhadores.

O SIEMACO-SP é contra qualquer medida que represente o retrocesso aos direitos trabalhistas. Por isso, precisamos manter a nossa unidade, lutar e avançar juntos, rumo a novas conquistas. Assim, não precisaremos sonhar com dias melhores, pois iremos conquistá-los.

Em nome do SIEMACO-SP, desejo a vocês, trabalhadores e trabalhadoras do Asseio, amigos e familiares, muita prosperidade em 2017.

Um abraço!

Moacyr Pereira
Presidente do SIEMACO-SP

Campanha Salarial 2017 Asseio e Conservação

Confira como calcular o reajuste em salários acima de R\$ 5.350,00 e a conquista de nova cláusula que garante medicamentos.

CÁLCULO DO REAJUSTE

▶ Para quem recebe salários até a faixa de R\$ 5.350,00, será aplicado o percentual de reajuste de 7%.

▶ Para quem recebe salários acima de R\$ 5.350,01, será aplicado o percentual de reajuste de 3,5%, conforme exemplo abaixo.

Ex: Salário de 31/12/2016 = R\$6.000,00.

a) $7\% \times R\$5.350,00 = R\$ 374,50$

b) $3,5\% \times R\$ 650,00 (R\$ 6.000,00 - R\$ 5.350,00) = R\$ 22,75$

Resultado: (a) R\$ 374,50 + (b) R\$ 22,75 + R\$ 6.000 = R\$ 6.397,00

CONQUISTA DE NOVA CLÁUSULA NA CCT/2017

▶ Os trabalhadores terão o direito ao valor de R\$ 100,00 (cem reais) pelo período de (03) três meses consecutivos, para medicamentos no caso de Acidente de Trabalho.

Campanha Salarial 2016-2017 do Asseio e Conservação



mexeu com você *mexeu com o* **SIEMACO**

Sem salário há mais de 2 meses, porteiros abandonados pela Náscer&Náscer recebem aviso-prévio e entram em protesto

Há dois meses e meio sem receber os salários e sem os benefícios, cerca de 40 porteiros se manifestaram no dia 18 de novembro, em frente à Náscer&Náscer, em protesto pelos avisos-prévios que receberam. O SIEMACO-SP, através do coordenador sindical Valdir, está acompanhando a entrega dos avisos e negociando a minimização das perdas dos trabalhadores.

Além de abandonar aproximadamente 200 trabalhadores locados em oito hospitais (autarquias municipais), a empresa Náscer&Náscer também respondia pelos serviços de portaria no IMLs (Instituto Médico Legal) e nos Parques Cantareira e Jaraguá.



SIEMACO-SP, junto com a equipe da Guima Conseco, contribui na SIPAT



Os diretores do SIEMACO-SP, Nilson Ferreira e Márcia Adão participaram da abertura e encerramento da SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho, realizada pela empresa Guima Conseco. A violência contra a mulher foi o tema de destaque da SIPAT, apresentado pela advogada Vanusa de Freitas. O técnico de segurança do SIEMACO-SP, Vanderson, também falou à equipe da Guima Conseco. A equipe de assessores apoiou os trabalhadores o tempo todo, tirando dúvidas. No final do encontro, dezenas decidiram se filiar ao sindicato.

Equipe da limpeza opta pela manutenção do Vale-Refeição



Contrários à decisão da empresa ARM Service, de trocar o benefício do vale-refeição pelo fornecimento de alimentação em espécie (marmitex), a equipe da limpeza locada no Fórum João Mendes recorreu ao SIEMACO-SP. Cerca de 120 trabalhadores se reuniram em assembleia, no dia 07 de novembro

e decidiram pela continuidade do Vale-Refeição. À frente da negociação, o diretor João Capana esteve pessoalmente no setor de trabalho e depois de ouvir os trabalhadores colocou a demanda em votação. Depois de informada pelo SIEMACO-SP, a empresa pediu um prazo de 90 dias para resolver o impasse.

Confira as CIPAS realizadas e acompanhadas pelo SIEMACO-SP



Empresa: SODEXO
Setor: Hospital Metropolitano

Empresa: ISS Servisystem do Brasil
Setor: UniNove



Fique de olho

Se o local onde você trabalha tem mais de 20 funcionários, mas não tem uma CIPA constituída, informe ao Departamento de Saúde e Segurança do Trabalhador do SIEMACO-SP.

Secretaria da Juventude do SIEMACO-SP é destaque durante a Conferência Mundial UNI Juventude, realizada na África do Sul



Cerca de 167 pessoas focaram no tema proposto "Organização Sindical na Juventude", durante a Conferência Mundial UNI Juventude da UNI Global Union, realizada na Cidade do Cabo, África do Sul. Entre os assuntos apresentados, estavam: o drama das mulheres sul-africanas, que a exemplo do que acontece em todo o mundo, são vítimas de assédio sexual e estupro; o combate à exploração do trabalho jovem; a taxa de desemprego que afeta o jovem trabalhador em todo o mundo; o "empoderamento" da juventude nas questões trabalhistas e a união da juventude sindical mundial.

O evento contou com a participação do SIEMACO-SP, representado pelas diretoras Márcia Adão e Daniela Sousa, que mostraram suas realizações e dividiram experiências, sendo chamadas ao palco.

"Foi uma oportunidade para nos aproximarmos ainda mais e melhorar a comunicação, o que beneficia as ações sindicais e a luta sindical pelos direitos dos trabalhadores representados pelo Sindicato", ressaltou Márcia.

"Queremos ser protagonistas da história e não vamos deixar que outros façam por nós", resumiu Daniela, contando a expectativa dos jovens trabalhadores da limpeza, no Brasil. Desde o lançamento da Secretaria da Juventude, em dezembro de 2015, a categoria tem se reunido em rodas de conversa para debater política, trabalho, presente e futuro. Ela adiantou que o objetivo é formar lideranças nos setores de trabalho.



Política aquece a 3ª Roda de Conversa realizada pela Secretaria da Juventude do SIEMACO-SP



No dia 23 de novembro, jovens trabalhadores se reuniram para discutir o tema "O Política e a Importância da PEC 241", durante a 3ª Roda de Conversa realizada no auditório do SIEMACO-SP.

A 3ª Roda de Conversa reuniu pelo menos 60 pessoas, entre trabalhadores da limpeza urbana, funcionários das empresas EcoUrbis e SOMA, e que se juntaram aos colegas do Asseio e Conservação, colaboradores da empresa Vikings.

A diretora do SIEMACO-SP que responde pela Secretaria da Juventude, Daniela Sousa, lembrou que o objetivo do encontro é estimular a conscientização dos jovens sobre o tema, o que deve gerar a mobilização coletiva, através do Sindicato. Além dela, os diretores Elmo Nicácio (Lagoa), Márcia Adão, Nilson Ferreira (Kbeça) e João Capana também participaram do evento.