

SIEMACO

TRIBUNA DO ASSEIO



GRANDES GERADORES

BOLETIM INFORMATIVO DO SIEMACO-SP - SINDICATO DOS
TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS
DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA DE SÃO PAULO

Filiado a



Junho 2013

Reajuste Salarial para trabalhadores da Coleta de Grandes Geradores

O Siemaco se reuniu com o Selur (Sindicato das Empresas de Limpeza Urbana no Estado de São Paulo) no dia 23 de maio,

para definição dos benefícios que passaram a vigorar a partir do dissídio da categoria, em 1º de maio.

PISO SALARIAL E BENEFÍCIOS

AUXILIAR DE COLETA / AJUDANTE

Salário mensal	R\$ 831,78
Tíquete Refeição mensal	R\$ 269,54
Vale Alimentação mensal	R\$ 74,12 ou IN NATURA
Insalubridade mensal	R\$ 135,60 (20 % do salário mínimo)



Também foi definido o fim do banco de horas, passando o período adicional apontado como Hora Extra e, ainda, **auxílio-creche de R\$ 40,00 para filhos de até seis anos de idade** e demais benefícios já estabelecidos.

O diretor de patrimônio do Siemaco, Nilson Ferreira de Souza, salientou que a negociação foi positiva. Explicou ainda que o acordo foi incorporado à convenção coletiva, beneficiando toda a categoria.

ESTAMOS DE OLHO
Solução rápida e perseverança.

Os dois lados da moeda na rotina de negociações do Siemaco

Pg.2

Siemaco cobra solução para alojamento da Construban no CEAGESP

Pg.3

CASO RESOLVIDO

Demax reformou vestiário e refeitório após negociação com Siemaco

Pg.3

Confraternização reuniu colegas da Koleta, em Bertiooga

Pg.4





*mexea com você,
mexea*

SOLUÇÃO RÁPIDA E PERSEVERANÇA.

Os dois lados da moeda na rotina de negociações do Siemaco



Há um ano, o Siemaco se reuniu com representantes da Empresa Provac Serviços para tratar de dois problemas. Apesar do resultado positivo que levou à reforma do refeitório e vestiários em um mês, os trabalhadores ainda sofrem com a inadequação da coleta realizada com caminhões inapropriados, o que aumenta o trabalho braçal e os riscos à saúde.

Descaso: trabalhadores fazem manualmente o trabalho que deveria ser realizado mecanicamente

Vinte e oito trabalhadores, principalmente os auxiliares de limpeza, sofrem há um ano com a falta de condições ideais de trabalho no Ceagesp Pari. Ao invés do contar com um grande gerador, a coleta dos restos de hortifruti é feita por um caminhão inadequado, com carroceria de madeira. Além de sobrecarregar os funcionários, que precisam recorrer à força braçal para transferir o lixo dos contêineres para o caminhão, também há o risco de contaminação.

“Os auxiliares de limpeza trabalham muito mais do que deveriam ao carregar e manusear tambores de alimentos podres, por falta do caminhão apropriado, e também correm o risco de contaminar-se, pela falta de EPI”, denuncia Cido (Aparecido Cardoso de Oliveira), assistente operacional do Siemaco, que responde pelas visitas mensais ao Ceagesp Pari.



Milhares de frutas, legumes e verduras descartadas e pisoteadas espalhadas e que são recolhidas diariamente atraem insetos, que podem ser nocivos à saúde. A falta de botas e óculos de proteção é inadmissível.

Solução: Vestiários e refeitórios foram reformados após intervenção do Siemaco

A reposta da Provac, por outro lado, foi imediata para solucionar os problemas graves identificados no refeitório e vestiário localizados no Ceagesp Pari. Um mês após a reunião, em julho de 2012, tudo havia sido resolvido.

Estava tudo errado: o vestiário era conjunto, dificultando a rotina principalmente das mulheres, as refeições eram esquentadas ao lado dos banheiros, inadequação total. “Uma reforma resolveu o problema e hoje todos estão satisfeitos”, finaliza Cido.



antes



depois

Siemaco cobra solução para alojamento da Construban no CEAGESP



Os problemas são muitos, a burocracia retarda a solução, mas o Siemaco não vai desistir enquanto as sérias inadequações enfrentadas pelos trabalhadores da Construban Logística Ambiental não forem resolvidas. Enquanto isso, a centena de trabalhadores que prestam serviços de coleta no Ceagesp Vila Leopoldina, na capital paulista anseiam pela solução.

Após apurar a falta de condições de higiene e privacidade no vestiário e refeitório, o Siemaco negocia há dois meses com a empresa, buscando através do diálogo uma solução. Cerca de 30 motoristas e 70 coletores aguardam a solução para o impasse, pois a atitude, por parte da empresa, depende ainda do aval governamental (licitação).

Demax reformou vestiário e refeitório após negociação com Siemaco



O que antes era um galpão pequeno e insalubre, sem divisões, e comprometia a saúde dos funcionários da Demax Serviços e Comércio Ltda. na limpeza externa do Ceagesp Vila Leopoldina, em São Paulo, há dois meses transformou-se em refeitório e banheiros adequados. O sindicato identificou o problema, negociou com a empresa e o cliente e tudo foi resolvido.

“Há um ano faltava até água nos banheiros”, conta Sandra Cristina Cassas, assessora do sindicato. Cerca de oitenta funcionários trabalham no local, mas as irregularidades afetavam as acomodações masculinas, que desde meados do mês de abril contam com refeitório e banheiros com condições ideais.

antes



depois



Fim do banco de horas na Koleta

Após assembleia, os prestadores de serviço da empresa Koleta Ambiental decidiram pelo final do banco de horas. A partir da última data base da categoria, 1º de maio, o período adicional trabalhado será apontado como hora extra.

As negociações foram iniciadas em 27 de março, quando representantes do Siemaco reuniram-se com a empresa, que propôs a mudança no registro das horas. O Sindicato entendeu que a mudança seria benéfica aos trabalhadores e convocou o debate, que culminou no acordo definido após votação em assembleia.



GRI tem nova CIPA e Siemaco acompanhou a eleição de perto

Para zelar pela segurança dos companheiros, a Cipa desempenha um papel fundamental das organizações. Desde o dia 23 de março a empresa GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais) conta com uma nova comissão, eleita pelo período de um ano.

Concorrendo em chapa única, os colegas Jamaica Q. de Oliveira,

Márcio A. de Oliveira, André (Zóio) Apostólico e Hélcio de Oliveira assumiram a missão de trabalhar pela segurança dos 66 trabalhadores da empresa. O primeiro desafio será normatizar a questão do uso dos EPIs (Equipamentos de Proteção Individual).

O responsável pela questão da segurança do trabalho do Siemaco, Vanderson Donizete, acompanhou todo o processo de perto, da formação da chapa à eleição e posse.





Confraternização reuniu colegas da Koleta, em Bertioga

Um encontro que vai deixar saudades aconteceu no dia 26 de maio passado, quando profissionais da empresa Koleta Ambiental Ltda. puderam desfrutar da folga com lazer. Em uma ação do Siemaco, coletores, ajudantes de coleta e motoristas passaram um domingo especial, na Colônia de Férias de Bertioga, na litoral paulista.

O grupo não pode participar da confraternização do Dia das Mães, mas ganhou um sorteio realizado na ocasião. Eles saíram de São Paulo logo cedo rumo ao litoral, foram recepcionados com um farto café da manhã, tomaram banho de mar e piscina, almoçaram, relaxaram e apenas retornaram no final do dia.



Dia das Mães muito especial

Duas semanas antes, em dez de maio, aproximadamente 60 funcionários de diferentes departamentos da empresa Koleta celebraram o Dias das Mães. Dentre eles, 17 mães, que receberam uma homenagem a mais.

O encontro reuniu, além do pessoal de limpeza e motoristas, trabalhadores da área do RH, almoxarifado e mecânica, numa rara integração, com direitos a sorteio de brindes.

